

中共四川农业大学公共管理学院委员会文件

院党字〔2023〕6号

中共四川农业大学公共管理学院委员会 党支部考评细则（试行）

党支部是党在高校全部工作和战斗力的基础。为认真学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深入落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》和学校《组织工作管理办法》《党支部建设三年行动计划》等文件精神，着力建强上下贯通、执行有力的组织体系，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用，推动“党建创一流，发展争上游”，根据学院工作实际，制定本细则。

一、标准要求

1. **教育党员有力**。坚持以“三会一课”为基本制度，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为基本内容，党员理想信念教育、党性教育、纪律教育、道德品行教育扎实开展，主题党日严格规范。

2.管理党员有力。党员发展、党员培训、党籍管理、党费收缴、党员激励关怀帮扶等工作扎实有效，党员先锋模范作用充分发挥，不合格党员组织处置稳妥有序。

3.监督党员有力。坚持把纪律和规矩挺在前面，善于发现苗头性倾向性问题，“咬耳扯袖”成为常态，监督党员履行义务、遵规守纪及时到位，教育引导、组织处置等措施有效运用。

4.组织师生有力。最大限度地把师生组织起来，引领带动师生投入中心工作的动员力、实效性強。

5.宣传师生有力。学习传达上级党组织决策部署及时到位，注重发现树立、宣传推广师生身边典型人物、典型事迹。

6.凝聚师生有力。善于统一思想、凝聚人心、增进共识，思想引领和价值观塑造有机融入教师教学科研、学生学习生活，组织引领师生听党话、跟党走成效突出。

7.服务师生有力。常态化了解师生困难诉求、倾听师生意见建议，师生有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制健全有效。

二、考评内容

对照“七个有力”标准，通过定量考核和定性评议相结合，统筹把握过程管理和目标导向，重点考核支委班子成员特别是党支部书记履职情况，“三会一课”、主题党日、组织生活会等党内制度落实情况，党员教育管理和先锋模范作用发挥情况；重点考察党支部标准化规范化建设，将组织功能转化为组织优势，持续加

强基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障、基本阵地“五个基本”建设，充分发挥战斗堡垒作用，以高质量党建引领高质量发展取得阶段成效。

三、考评方式

对党支部的考核由学院党委牵头负责，党委办公室具体组织实施，主要考察以下4方面。

1.日常考核。动态考核以督导检查为主，根据工作要求，采取定期和随机相结合的方式对党支部工作进行督导检查，如调阅党支部工作手册、主题党日、志愿服务、发展党员工作等情况。动态考核占比30%。

2.年度考评。学院党委在每学期末安排集中召开专题工作会，就党支部工作进行研讨交流、互学互鉴，对照《自评表》（见附件）内容进行自查自检，发现问题、找到差距、及时改进。年末与党支部书记抓党建述职评议考核相结合，考察党支部建设和工作开展情况。年度考评占比60%。

3.附加认定。以自然年度为单位，对照“七个有力”标准，党支部凝练形成有特色可推广的支部工作方法、取得党建和中心工作互融互促的标志性成果，由院党委会审定，分别予以认定。附加认定占比10%。

4.负面清单。有下列情况之一的，当年考评实行“一票否决”：

（1）党支部未落实“第一议题”制度，学习流于形式；

- (2) 落实上级党组织决议不主动、不及时，推诿扯皮；
- (3) 教师党员有违师德师风的；
- (4) 师生党员出现违规违纪违法行为的；
- (5) 经核实有党员发表不当言论的；
- (6) 其他对学校、学院产生严重负面影响的。

四、结果运用

1.对党支部的考核。党支部的考核结果分“好、较好、一般、差”四个等级，年度考核量化打分结果排名位居前列的党支部，按不超过基层党支部总数的三分之一授予“先进党支部”荣誉称号，并给予每支部 1000 元的后补助经费；对年度考核不合格的党支部，纳入软弱涣散党支部进行整改。党支部的考核结果作为推荐先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀党员的重要依据，并在比例上给予倾斜。

2.对党支部书记的考核。结合考评情况和履职情况，按“优秀、合格、基本合格、不合格”确定党支部书记考评等次。考核结果作为选拔使用、评先评优和向上级党组织推荐表彰的重要依据，年终奖定性分配的重要参考；对落实党建工作责任制不到位的支部书记，进行约谈、责令整改、调整或追究责任。

3.本细则自印发之日起实行，由公共管理学院党委办公室具体组织实施并负责解释。若上级党委另有新规定的，按上级规定执行。

(本页无正文)

中共四川农业大学公共管理学院委员会

2023年9月21日



附件：

公共管理学院基层党支部考核自评表

指标	具体内容	分值
教育 党员 有力	1.固化“第一议题”制度，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。 2.认真宣传和执行党的路线方针政策及上级党组织的决议。 3.党员师生在课堂教学、论坛讲座等活动中坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路。 以上为“一票否决”内容。	15分
	1.党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性强。每月召开1次党小组会（不设党小组的除外）、1次党支部委员会会议，每季度召开1次党支部党员大会。党支部书记每年至少讲1次党课。党员领导干部按规定过好双重组织生活。 2.每月相对固定1天开展主题党日，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等活动。 以上每少1项扣2分，扣完为止。	15分
管理 党员 有力	1.坚持党员发展标准，严格党员发展程序，严把“质量关”。 2.党员组织隶属关系明晰，按规定做好党员党组织关系接转、流动党员和出境党员管理。严格落实党费收缴。党员激励关怀帮扶工作务实管用、常态长效。 3.按年度组织师生党员开展集中学习培训，时间一般不少于32学时。 以上每有1项完成不到位扣2分。	10分
	开展“亮身份、亮承诺、亮行动，创先争优”活动，树立先锋形象。教师党员践行“教育家精神”，坚守三尺讲台，潜心教书育人，学生党员努力成为大学生的表率。 按优、良、中、差四个等次，每等次递减2分，未开展不得分。	10分

<p>监督 党员 有力</p>	<p>1.落实谈心谈话制度，党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话不少于1次。</p> <p>2.每年至少召开1次组织生活会，严肃开展批评和自我批评。</p> <p>3.党支部每年向支部党员大会报告1次工作情况，开展1次民主评议党员。党员一般每年向党支部汇报1次学习、思想和工作情况。</p> <p>4.及时稳妥处置不合格党员。</p> <p>以上每有1项未完成扣2分。</p>	<p>10分</p>
<p>组织 师生 有力</p>	<p>1.教师党支部积极参与学院重大问题决策，支持学院工作，落实立德树人根本任务。在教师招聘引进、职称评审、岗位聘用、导师遴选、评优奖励、项目申报等工作中充分发挥政治把关作用。</p> <p>2.学生党支部积极参与学生事务管理，支持、指导和帮助团支部、班委会及学生社团开展工作，引领优良院风学风班风建设。</p> <p>每项按“差、较差、一般、较好、好”评定1-5分。</p>	<p>10分</p>
<p>宣传 师生 有力</p>	<p>1.组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神宣传教育有形有效，引领广大师生听党话、跟党走。</p> <p>2.注重发现挖掘师生身边典型，挖掘提炼具有代表性、可学习可复制的典型经验、典型人物、典型事迹，充分发挥示范带动作用。</p> <p>每项按“差、较差、一般、较好、好”评定1-5分。</p>	<p>10分</p>
<p>凝聚 师生 有力</p>	<p>1.发挥“课程思政”育人功能，教师党员把思想价值引领贯穿论文选题、科研立项、教学改革等工作中，把社会主义核心价值观培育践行贯穿教育教学、社会实践、创新创业教育、志愿服务等过程。</p> <p>2.关心了解师生思想政治状况，防止各类错误思想文化侵蚀，重视意识形态工作，积极做好教育引导工作。</p> <p>每项按“差、较差、一般、较好、好”评定1-5分。</p>	<p>10分</p>
<p>服务 师生 有力</p>	<p>1.坚持以党建带团建，常态化做好联系、服务师生工作。健全困难师生关心帮扶机制，把解决思想问题和解决实际问题相结合。</p> <p>2.及时了解、听取、回应师生意见和诉求，把党支部建成党员之家、师生之家，增强师生归属感、获得感、幸福感。</p> <p>每项按“差、较差、一般、较好、好”评定1-5分。</p>	<p>10分</p>

注：评定得分应逐项提供支撑依据。